

Ogłoszenie nr 510128234-N-2019 z dnia 26-06-2019 r.

**Agencja Rozwoju Pomorza S.A.: Zakup dostępu do systemu rekrutacyjnego wraz z usługą wsparcia**

## **OGŁOSZENIE O UDZIELENIU ZAMÓWIENIA - Usługi**

**Zamieszczanie ogłoszenia:**

obowiązkowe

**Ogłoszenie dotyczy:**

zamówienia publicznego

**Zamówienie dotyczy projektu lub programu współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej**  
tak

Nazwa projektu lub programu

"Invest in Pomerania 2020", realizowany w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego dla Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020, Działanie 2.5. Inwestorzy zewnętrzni, umowa o dofinansowanie RPPM.02.05.00-22-0001/16-00, współfinansowany z Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego.

**Zamówienie było przedmiotem ogłoszenia w Biuletynie Zamówień Publicznych:**

tak

Numer ogłoszenia: 551793-N-2019

**Ogłoszenie o zmianie ogłoszenia zostało zamieszczone w Biuletynie Zamówień Publicznych:**  
nie

## **SEKCJA I: ZAMAWIAJĄCY**

**I. 1) NAZWA I ADRES:**

Agencja Rozwoju Pomorza S.A., Krajowy numer identyfikacyjny 19004453000000, ul. Al. Grunwaldzka 472D, 80-309 Gdańsk, woj. pomorskie, państwo Polska, tel. 58 32 33 100, e-mail maria.warkusz@arp.gda.pl, faks 58 32 33 200.

Adres strony internetowej (url): arp.gda.pl; bip.arp.gda.pl

**I.2) RODZAJ ZAMAWIAJĄCEGO:**

Inny: Spółka akcyjna

## **SEKCJA II: PRZEDMIOT ZAMÓWIENIA**

**II.1) Nazwa nadana zamówieniu przez zamawiającego:**

Zakup dostępu do systemu rekrutacyjnego wraz z usługą wsparcia

**Numer referencyjny(jeżeli dotyczy):**

ZP.17.2019

**II.2) Rodzaj zamówienia:**

Usługi

**II.3) Krótki opis przedmiotu zamówienia (wielkość, zakres, rodzaj i ilość dostaw, usług lub robót budowlanych lub określenie zapotrzebowania i wymagań ) a w przypadku partnerstwa innowacyjnego - określenie zapotrzebowania na innowacyjny produkt, usługę lub roboty budowlane:**

1. Przedmiotem zamówienia jest zakup dostępu do systemu rekrutacyjnego oraz zakup usług wsparcia. System rekrutacyjny powinien umożliwiać: a. tworzenie ofert pracy w formie stron

internetowych; b. zbieranie i zarządzanie aplikacjami kandydatów. 2. Oferty pracy w formie stron internetowych: 2.1. System powinien umożliwić tworzenie ofert pracy, z których każda będzie w formie osobnej strony internetowej (landing page). 2.2. Strony ofert powinny być przygotowane zgodnie z identyfikacją wizualną Zamawiającego (załącznik nr 1 do Opisu Przedmiotu Zamówienia). 2.3. Stworzone oferty pracy powinny być responsywne, dopasowane do dowolnej wielkości ekranu i nowoczesnych przeglądarek i urządzeń mobilnych. 2.4. Stworzone oferty pracy powinny umożliwić prezentację elementów oferty oraz materiałów dodatkowych, wzbogacających ofertę (zdjęcia, filmy, mapy). 2.5. System powinien umożliwić wprowadzanie modyfikacji w wyglądzie oferty pracy, w zakresie: zmian wykorzystywanych grafik i kolorystyki, logotypów, haseł promocyjnych, dodawania nowych treści (np. wymagania dla kandydatów, wymaganych zgód prawnych), dodawania i usuwania zdjęć, filmów wideo i map. 2.6. Wykonawca zapewni wsparcie w realizacji modyfikacji w wyglądzie ofert pracy. 2.7. Układ oferty pracy w formie strony internetowej powinien być zaprojektowany wykorzystując zasadę stopniowego zaangażowania użytkownika, która pozwala użytkownikowi zapoznać się ze skróconą wersją informacji i rozwinąć te wątki, które są dla niego najbardziej interesujące. 2.8. Oferta pracy w formie strony internetowej powinna umożliwiać użytkownikom podanie swoich danych kontaktowych (imię, nazwisko, email, telefon) oraz wprowadzenie swojego CV do systemu. Proces wprowadzania swojego CV do systemu może być maksymalnie dwustopniowy. 3. Zbieranie i zarządzanie aplikacjami kandydatów: 3.1. System powinien umożliwiać tworzenie organizacji partnerskich. 3.2. System powinien umożliwiać zarządzanie i podgląd wszystkich stworzonych ofert pracy w ramach danej organizacji partnerskiej. 3.3. System powinien umożliwiać zarządzanie wszystkimi kandydatami i aplikacjami w ramach organizacji partnerskiej. 3.4. Każda organizacja partnerska może posiadać wiele ofert pracy. 3.5. Kandydaci aplikujący poprzez ofertę pracy w formie strony internetowej związanej z daną organizacją partnerską tworzą osobną bazę kandydatów. 3.6. Profil kandydata w systemie: 3.6.1. Prezentowane informacje: 3.6.1.1. Dane kontaktowe (imię, nazwisko, email, telefon). 3.6.1.2. CV. 3.6.1.3. Data wysłania CV. 3.6.1.4. Oferta, na którą CV zostało wysłane. 3.6.1.5. Status rekrutacji (opcje: brak kontaktu, w procesie, wysłana oferta, zatrudniony). 3.6.1.6. Daty zmiany statusu rekrutacji 3.6.1.7. Rekruter odpowiedzialny za proces. 3.6.1.8. Ocena kandydata 3.6.1.9. Komentarze rekrutera. 3.7. System powinien umożliwiać ręczne dodawanie nowych profili kandydatów z poziomu administratora lub partnera i przypisywanie ich do danej oferty pracy w ramach organizacji partnerskiej. 3.8. Użytkownikami systemu będą Zamawiający (występujący w roli administratora) oraz jego partnerzy - łącznie max. 300 użytkowników (indywidualni pracownicy Zamawiającego i partnerów) w ciągu obowiązywania umowy. 3.9. Na uprawnienia administratora składają się: 3.9.1. Dodawanie nowych użytkowników (partnerów Zamawiającego). 3.9.2. Nadawanie dostępu partnerom do poszczególnych organizacji partnerskich (w tym baz kandydatów). Administrator powinien mieć pełną swobodę w określaniu uprawnień dostępu do danej organizacji partnerskiej. 3.9.3. Zamawianie nowych ofert pracy w formie strony internetowej. 3.9.4. Dostęp do danych statystycznych. 3.9.5. Wgląd i możliwość modyfikowania profili wszystkich kandydatów w organizacji partnerskiej. 3.10. Administrator może dodać dowolną liczbę partnerów. 3.11. Na uprawnienia partnera składają się: 3.11.1. Wgląd w profile kandydatów, zgodnie z nadanym przez administratora dostępem. 3.11.2. Prawo do przetwarzania danych osobowych kandydatów. 3.11.3. Prawo do kontaktowania się z kandydatami. 3.11.4. Możliwość dodania dowolnej ilości osób (rekruterów), mających wgląd do bazy kandydatów. 3.11.5. Możliwość przypisania rekrutera do kandydata. 3.12. Partnerzy, w ramach swoich uprawnień, mają możliwość modyfikacji profilu kandydata w zakresie: statusu rekrutacji, oceny kandydata, dodawania komentarzy rekruterów. 3.13. Zmiana statusu rekrutacji kandydata na zatrudnionego wymaga weryfikacji ze strony Wykonawcy poprzez bezpośredni kontakt z kandydatem w ramach wsparcia systemu. 3.14. Zmiana statusu rekrutacji kandydata na zatrudnionego powoduje jego usunięcie z bazy danych. Jego dane powinny być widoczne wyłącznie dla partnera, który zatrudnił danego kandydata. 4. Usługi wsparcia, które zapewni Wykonawca: 4.1. Współpraca z

Zamawiającym przy przygotowaniu treści ofert pracy w formie strony internetowej. 4.2. Wstępna weryfikacja kandydatów. Kryteria wejścia, jakie powinni spełniać kandydaci, zostaną uzgodnione z Zamawiającym dla każdej z ofert pracy w formie strony internetowej. Wyłącznie kandydaci, którzy zostaną zweryfikowani pozytywnie przez Wykonawcę, zostaną włączeni do bazy kandydatów. Wykonawca przeprowadzi proces weryfikacji dla każdego kandydata składającego aplikację, a w przypadku negatywnej weryfikacji, Wykonawca wskaże kandydatowi alternatywne oferty pracy oraz wskaże mu, jak rozpocząć proces aplikacji. 4.3. Aktywna komunikacja z kandydatami, aby zachęcić ich do umieszczenia swojego CV w bazie kandydatów. 4.4. Zbieranie danych statystycznych i przekazywanie ich Zamawiającemu w formie miesięcznych raportów. Zakres zbieranych danych będzie obejmował: 4.4.1. Śledzenie i analizę zachowania użytkowników ofert pracy w formie stron internetowych pod kątem zbierania informacji o najbardziej istotnych elementach ofert. 4.4.2. Analizę ruchu kandydatów na ofertach pracy w formie stron internetowych i jego źródeł, analizę efektywności poszczególnych kanałów promocyjnych, w zakresie: w jaki sposób kandydaci trafili na ofertę pracy, które źródła generują największy ruch, największą liczbę aplikacji, największe zatrudnienie. 4.4.3. Liczby odwiedzin ofert pracy w formie strony internetowej. 4.4.4. Liczby kandydatów w bazie i ich status. 4.4.5. Liczby kandydatów na 100 osób odwiedzających oferty pracy w formie strony internetowej. 4.5. Co dwa tygodnie Wykonawca będzie zbierał i przekazywał Zamawiającemu dane dotyczące liczby kandydatów w bazie i ich statusu rekrutacyjnego. Po uzgodnieniu tego z Zamawiającym, Wykonawca będzie przynosił wskazanych przez Zamawiającego kandydatów między bazami. 5. Szczegółowy opis przedmiotu zamówienia został określony w załączniku nr 1 do SIWZ oraz we wzorze umowy (załącznik nr 3 do SIWZ).

#### **II.4) Informacja o częściach zamówienia:**

**Zamówienie było podzielone na części:**

nie

**II.5) Główny Kod CPV: 30211300-4**

**Dodatkowe kody CPV: 72253200-5**

## **SEKCJA III: PROCEDURA**

### **III.1) TRYB UDZIELENIA ZAMÓWIENIA**

Przetarg nieograniczony

### **III.2) Ogłoszenie dotyczy zakończenia dynamicznego systemu zakupów**

nie

### **III.3) Informacje dodatkowe:**

## **SEKCJA IV: UDZIELENIE ZAMÓWIENIA**

### **IV.1) DATA UDZIELENIA ZAMÓWIENIA: 21/06/2019**

### **IV.2) Całkowita wartość zamówienia**

**Wartość bez VAT 433193.33**

**Waluta PLN**

### **IV.3) INFORMACJE O OFERTACH**

Liczba otrzymanych ofert: 1

w tym:

liczba otrzymanych ofert od małych i średnich przedsiębiorstw: 1

liczba otrzymanych ofert od wykonawców z innych państw członkowskich Unii Europejskiej: 0

liczba otrzymanych ofert od wykonawców z państw niebędących członkami Unii Europejskiej: 0

liczba ofert otrzymanych drogą elektroniczną: 0

**IV.4) LICZBA ODRZUCONYCH OFERT: 0**

**IV.5) NAZWA I ADRES WYKONAWCY, KTÓREMU UDZIELONO ZAMÓWIENIA**

Zamówienie zostało udzielone wykonawcom wspólnie ubiegającym się o udzielenie:  
nie

Nazwa wykonawcy: Higher Sp. z o. o.

Email wykonawcy:

Adres pocztowy: ul. Krakowskie Przedmieście 79/300

Kod pocztowy: 00-079

Miejscowość: Warszawa

Kraj/woj.: mazowieckie

Wykonawca jest małym/średnim przedsiębiorcą:

tak

Wykonawca pochodzi z innego państwa członkowskiego Unii Europejskiej:

nie

Wykonawca pochodzi z innego państwa nie będącego członkiem Unii Europejskiej:

nie

**IV.6) INFORMACJA O CENIE WYBRANEJ OFERTY/ WARTOŚCI ZAWARTEJ UMOWY ORAZ O OFERTACH Z NAJNIŻSZĄ I NAJWYŻSZĄ CENĄ/KOSZTEM**

Cena wybranej oferty/wartość umowy 851160

Oferta z najniższą ceną/kosztem 851160

Oferta z najwyższą ceną/kosztem 851160

Waluta: PLN

**IV.7) Informacje na temat podwykonawstwa**

Wykonawca przewiduje powierzenie wykonania części zamówienia

podwykonawcy/podwykonawcom

nie

Wartość lub procentowa część zamówienia, jaka zostanie powierzona podwykonawcy lub podwykonawcom:

**IV.8) Informacje dodatkowe:**

**IV.9) UZASADNIENIE UDZIELENIA ZAMÓWIENIA W TRYBIE NEGOCJACJI BEZ OGŁOSZENIA, ZAMÓWIENIA Z WOLNEJ RĘKI ALBO ZAPYTANIA O CENĘ**

**IV.9.1) Podstawa prawna**

Postępowanie prowadzone jest w trybie na podstawie art. ustawy Pzp.

**IV.9.2) Uzasadnienie wyboru trybu**

Należy podać uzasadnienie faktyczne i prawne wyboru trybu oraz wyjaśnić, dlaczego udzielenie zamówienia jest zgodne z przepisami.