



Sylwia Dymnicka-Iwaniuk trener współpracujący



Wykształcenie:

Dyplom Magistra Psychologii na Uniwersytecie Gdańskim (1997). Certyfikowany Doradca Zawodowy II st. (2007). Posiada uprawnienia trenerskie uzyskane w organizacji pozarządowej (1999).

Doświadczenie zawodowe:

- **2006** do chwili obecnej Agencja Rozwoju Pomorza S.A., trener współpracujący – współpraca przy projektach: „Pomorska Akademia Przedsiębiorczości”, „Od Absolwenta do Przedsiębiorcy”, „Równi w biznesie”, „Młodzi w biznesie”, „ Szkolenia na miarę mikrofirm”
- **2002** do chwili obecnej Powiatowy Urząd Pracy w Gdańsku – poradnictwo zawodowe, prowadzenie zajęć warsztatowych z zakresu autoprezentacji i technik motywacyjnych
- **2010** Kwidzyński Park Przemysłowo-Technologiczny, współpraca przy projekcie „Powiślańska Akademia Przedsiębiorczości”.

Od 2008 Członek - Orzecznik Wojewódzkiego Zespołu d.s. Orzekania o Stopniu Niepełnosprawności. Ponadto posiada 10 letnie doświadczenie w kierowaniu organizacją pozarządową.

Wiedza i umiejętności:

Posiada praktyczną znajomość zagadnień związanych z zarządzaniem zespołem oraz kreatywnym i sprawnym rozwiązywaniem konfliktów w organizacji. Uczestniczyła w pracach wielu zespołów w tym min. d.s. kształcenia kadry trenerskiej NGO. Posiada wiedzę, umiejętności i uprawnienie do kształcenia kadry trenerskiej NGO. Szczególnie interesuje się kwestią komunikacji oraz zwiększania efektywności pracy grupy poprzez odpowiednie motywowanie pracowników i zmiany w stylu komunikacji. Wie, jak poradzić sobie z trudnym klientem i konfliktem w firmie. Potrafi każdego zmotywować do działania i nauczyć go, jak być skutecznym w realizacji swoich celów osobistych i zawodowych.

Ukończyła szkolenia wewnętrzne dla trenerów NGO – z zakresu m.in. prowadzenia szkoleń dla trenerów NGO, metody nauczania osób dorosłych, planowania szkoleń, kierowania zespołem, planowania przedsięwzięć krajowych i regionalnych, międzynarodowych standardów kształcenia i pracy z osobami dorosłymi, planowania czasu lidera i zespołu, metod motywowania siebie i zespołu oraz przygotowywania i przeprowadzania profesjonalnych prezentacji.

Wiodąca tematyka szkoleń:

Prowadzi szkolenia m.in. z zakresu rozwoju kompetencji interpersonalnych takich jak komunikatywność i asertywność. Specjalizuje się w teorii konfliktu i jej zastosowaniu w pracy trenera. Uczy, jak radzić sobie z oporem podczas szkolenia i wykorzystać jego objawy do zwiększenia efektywności szkolenia. Pomaga w ocenie stopnia motywacji i doborze odpowiednich technik motywacyjnych.

