

Agencja Rozwoju Pomorza S.A.

Kontekst HR
INTERNATIONAL GROUP



**Akademia
Edukacji
Regionalnej**

Budujemy pomorskie społeczeństwo wiedzy

Dorota Wiśniewska trener Kontekst HR



Wykształcenie:

Wykształcenie wyższe zdobyła na Uniwersytecie Mikołaja Kopernika w Toruniu. W 1993 roku ukończyła Pedagogikę Opiekuńczo – Wychowawczą i Psychologię Ekonomiczną. W 2000 roku została absolwentką Podyplomowego Studium Resocjalizacji i Profilaktyki Społecznej na Uniwersytecie Warmińsko-Mazurskim w Olsztynie.

Jest certyfikowanym coachem – absolwentką międzynarodowej szkoły coachingu ICC (International Coaching Community). Posiada certyfikaty Success Insights, Hogana i Belbina, uprawniające do korzystania z tych metod w pracy szkoleniowo-doradczej i coachingowej.

Doświadczenie zawodowe:

Od 2004 do chwili obecnej

2000-2007

1994-2005

1996-2004

1993-2000

Trener, konsultant, coach Kontekst HR

Kierownik Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej w Dobrzejewicach

Dyrektor Biura Pomorskiego Fundacji Polska Akcja Humanitarna, Koordynator Akcji Pajacyk

Kurator Społeczny Sądu Rejonowego w Toruniu

Pedagog w Społecznej Szkole im. Juliusza Słowackiego

Wiedza i umiejętności:

W trakcie studiów trafiła do Fundacji EquiLibre, gdzie przez trzy lata pracowała jako wolontariusz. Następnie została w niej zatrudniona jako dyrektor Biura Regionalnego Polskiej Akcji Humanitarnej. Stworzyła i przez siedem lat koordynowała program dożywiania dzieci „Pajacyk”. Prowadziła szkolenia dla wolontariuszy, samorządowców i przedsiębiorców.

Była współtwórcą Społecznej Szkoły im. Juliusza Słowackiego w Toruniu, gdzie jako pedagog i terapeuta prowadziła resocjalizację dorosłych.

W Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej w Dobrzejewicach realizowała m. in. szkolenia z zakresu pomocy psychologiczno-pedagogicznej, komunikacji interpersonalnej, doradztwa zawodowego oraz działań diagnostycznych i doradczych.

Od 2004 roku współpracuje z Kontekst HR jako konsultant. Posiada doświadczenie w pracy z kadrą kierowniczą na różnych poziomach. Jest aktywnym coachem. Pracuje z menedżerami, członkami zarządów i właścicielami firm.

Jest twórcą koncepcji badań pt. „Trójkąt Kompetencji Menedżerskich”. Realizuje badania: kompetencji menedżerskich, satysfakcji pracowniczej, efektywności procesów szkoleniowych, kultury organizacji, potrzeb i zadowolenia klientów. Uczestniczy w AC/DC.

Od 2006 r. jest zaangażowana w prowadzenie projektów zagranicznych firmy na terenie Ukrainy i Rosji.

Wiodąca tematyka szkoleń:

Kierowanie ludźmi i przywództwo, motywowanie i coaching, negocjacje, zarządzanie zmianą, zarządzanie projektami, radzenie sobie ze stresem, rozwiązywanie problemów w zespole, budowanie zespołu i praca w zespole, kreatywne myślenie, inteligencja emocjonalna, asertywność, radzenie sobie w trudnych sytuacjach interpersonalnych, komunikacja na różnych poziomach zaawansowania, rekrutacja i profilowane szkolenia dla specjalistów oraz diagnozowanie potencjału kadr w organizacji.

