



Sabina Szuta trener

Wykształcenie:

Wyższe wykształcenie zdobyła na Uniwersytecie Gdańskim, uzyskując tytuł magistra o specjalności nauczyciel. Ukończyła studia podyplomowe na Politechnice Gdańskiej Wydział Zarządzania i Ekonomii. Posiada uprawnienia trenerskie uzyskane w organizacji pozarządowej (1999r.). Jest także absolwentem kursu trenerskiego (2007r.).

Doświadczenie zawodowe:

- 2008 do chwili obecnej** Agencja Rozwoju Pomorza S.A., Kierownik Akademii Edukacji Regionalnej, Trener
- 2008 do chwili obecnej** Edukacja Regionalna Sp. z o.o., członek zarządu
- 2006-2008** ARP S.A., Koordynator projektu współfinansowanego z Funduszy Europejskich
- 2005-2008** Agencja Rozwoju Pomorza S.A., Specjalista ds. szkoleń, trener
- 2003-2004** Kontekst HR Sp. z o.o., Konsultant-trener
- 1999-2003** PKO/Handlowy PTE S.A., Organizacja i prowadzenia szkoleń, spotkań i konferencji, administracja
- 1995 – do chwili obecnej** Związek Harcerstwa Polskiego, kształcenie kadry NGO
- 1995-1999** Zakład Działalności Gospodarczej - organizacja i prowadzenie szkoleń, konferencji dla przedstawicieli NGO;
- 1992-1995** Społeczna Szkoła w Gdańsku, nauczyciel, wychowawca

Wiedza i umiejętności:

Jest absolwentką kursów i szkoleń z zakresu planowania, prowadzenia i realizacji szkoleń. Posiada praktyczną wiedzę i umiejętności w obszarze planowania i zarządzania projektami szkoleniowymi, w tym współfinansowanych z Funduszy Europejskich. Jako koordynator projektów oraz kierownik działu szkoleń, zdobyła umiejętność efektywnej organizacji pracy zespołów. Na co dzień nadzoruje realizację projektów wdrażanych w dziale szkoleniowym Agencji Rozwoju Pomorza S.A., realizację szkoleń otwartych, przeprowadzanych na zamówienie dla firm oraz cykli szkoleniowych. Posiada doświadczenie w prowadzeniu szkoleń z zakresu planowania i prowadzenia spotkań, profesjonalnego przygotowywania prezentacji. Prowadzi szkolenia dla trenerów wewnętrznych. Uczestniczyła w planowaniu i realizacji przedsięwzięć regionalnych, krajowych i międzynarodowych. Posiada doświadczenie w zakresie rekrutacji, oceny i selekcji pracowników. Uczestniczyła w pracach wielu zespołów w tym min. d.s. kształcenia kadry trenerskiej NGO. Posiada wiedzę, umiejętności i uprawnienie do kształcenia kadry trenerskiej NGO.

Ukończyła m.in. następujące **formy doszkalające**:

- „Planowanie projektów wg. metody PRINCE2” – 2007r.
- „Studium Kierowników Projektów Europejskich” – ARP S.A. 2005/2006
- „Ewaluacja w procesie szkoleniowych” - KontekstHR Sp. z o.o. – 2004r.
- „Profesjonalna obsługa klienta” - Specialist & Friends Sp. z o.o. - 2003r.
- „Rekrutacja, selekcja i ocena pracownika” - „Concordia” Sp. z o.o. – 2003r.
- „Komunikacja interpersonalna” - „Concordia” Sp. z o.o. - 2002 r.
- „Przepływ informacji wewnątrz firmy” - PROFES Centrum Kształcenia i Doradztwa - 2001r.
- „Standardy w obsłudze klienta” - PKO/Handlowy PTE S.A. - 2000r.

Szkolenia wewnątrz firmy PKO/Handlowy PTE S.A., m.in. z zakresu prawa pracy, procedur związanych z zatrudnianiem i zwalnianiem pracowników, standardów organizacyjnych – w tym ocena pracownika, organizacji spotkań, prezentacji, komunikacji, prowadzenia rozliczeń finansowych biura regionu i innych.

Szkolenia wewnętrzne dla trenerów NGO – m.in. prowadzenie szkoleń dla trenerów NGO, metody nauczania osób dorosłych, planowanie szkoleń, kierowanie zespołem, planowanie przedsięwzięć krajowych, regionalnych i lokalnych, międzynarodowe standardy kształcenia i pracy z osobami dorosłymi, planowanie czasu lidera i zespołu, metody motywowania siebie i zespołu, przygotowywanie i przeprowadzanie profesjonalnych prezentacji, organizacja spotkań międzynarodowych.

Wiodąca tematyka szkoleń:

Szkolenia w obszarze zarządzania projektami, kierowania zespołem, planowania, zarządzania czasem, oceny pracownika, umiejętności menedżerskich, przygotowywania prezentacji, prowadzenia spotkań, umiejętności trenerskich.

