

AKADEMIA ZABAWY I ROZWOJU OCTOPUS

młoda akademia s.c.

Kornelia Stawicka-Zielenkiewicz, Emilia Nikoniuk

83-110 Tczew, ul. Korczaka 1

1991



2003



2005



2007



2008



Pracownik gospodarczy

**Polskie Stowarzyszenie na Rzecz Osób
z Upośledzeniem Umysłowym Koło w Gdańsku
BIZON**

- obawa przed współpracą,
- niesamodzielny, wymagający określonych procedur pracownik,
- + niski koszt zatrudnienia,
- + pomoc trenera pracy towarzyszącego pracownikowi,



**Biuro Integracji Zawodowej
Osób Niepełnosprawnych Intellektualnie "BIZON"**

ULICA DYREKCYJNA 6 / IV PIĘTRO, POKÓJ 408 / tel. 058 721 80 19 / www.psouu.gda.pl/bizon

**Polskie Stowarzyszenie na Rzecz Osób
z Upośledzeniem Umysłowym**

Koło w Gdańsku

z dumą informuje, że

**młoda
akademia add**

**uczestniczy w projekcie zatrudnienia osób
niepełnosprawnych intelektualnie.**

Magdalena Słuba

Przewodnicząca Zarządu Koła



POLSKIE STOWARZYSZENIE NA RZECZ OSÓB Z UPOŚLEDZENIEM UMYSŁOWYM KOŁO W GDAŃSKU



Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego,
realizowany pod nadzorem Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

Stażysta

Urzędy Pracy w Gdańsku i Tczewie,

Wydział Staży, w ramach projektów EFS.

- ograniczony wybór kandydatów,
- kandydat przydzielany na czas 3 – 12 miesięcy,
 - pracownik niesamodzielny, wymagany jest opiekun,
 - okresowość programów,
 - formalności,
- + koszt zatrudnienia pokrywany przez urzędy pracy,
- + możliwość określenia dokładnych wymogów co do kandydata,
- + możliwość zatrudnienia po zakończeniu stażu, sprawdzonego pracownika.

Studenci, Emeryci, Renciści.

- brak doświadczenia,
 - przyzwyczajenia,
- inne ograniczenia wynikające z posiadanej grupy,
 - ograniczenia co do czasu pracy,
- + niewysoki koszt zatrudnienia,
 - + dyspozycyjność,
- + oddany, wdzięczny pracownik.

FUNDACJA
ŚWIĘTEGO
MIKOŁAJA

Rozstrzygnięcie II edycji konkursu „Mama w pracy”.

19 maja 2009

Mama w pracy

FUNDACJA
ŚWIĘTEGO
MIKOŁAJA



**NIE CHCĘ
DZIECKA
bo będę miała
kłopoty
w pracy**

Co piąta pracująca kobieta (20%) odkłada urodzenie dziecka w obawie przed utratą pracy.

ŹRÓDŁO: MILLWARDBROWN SMG/KRC, 2006

www.mamawpracy.pl

FUNDACJA ŚWIĘTEGO MIKOŁAJA   

Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego



**BOJĘ SIĘ
że po powrocie
wyrzucą mnie
z pracy**

16% matek wracających po urlopie macierzyńskim lub wychowawczym traci pracę*.

*ŹRÓDŁO: MILLWARDBROWN SMG/KRC, 2006

FUNDACJA ŚWIĘTEGO MIKOŁAJA   

Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

www.mamawpracy.pl



**MAM DZIECKO
mniej mi płacą**

Badania pokazały, że pracodawcy oferują niższą pensję kobietom i mężczyznom z dziećmi niż osobom bez dzieci*.

*ŹRÓDŁO: MILLWARDBROWN SMG/KRC, 2006

FUNDACJA ŚWIĘTEGO MIKOŁAJA   

Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

www.mamawpracy.pl



**DAJĘ SOBIE RADĘ
bo mogę wyjść
punktualnie
z pracy**

Możliwość punktualnego wychodzenia z pracy jest jedną z najważniejszych cech pracy przyjaznej matkom*.

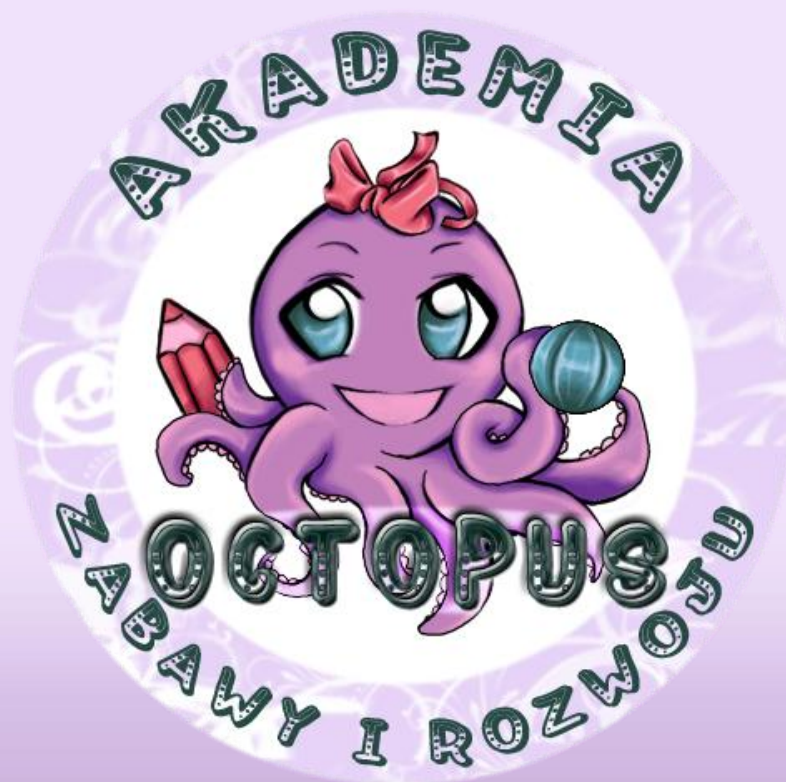
*ŹRÓDŁO: MILLWARDBROWN SMG/KRC, 2006

Kampania realizowana przez Departament ds. Kobiet, Rodziny i Przeciwdziałania Dyskryminacji w Ministerstwie Pracy i Polityki Społecznej

Konsultacje merytoryczne i literackie

FUNDACJA ŚWIĘTEGO MIKOŁAJA

Kategoria „MAŁE FIRMY”



Zdjęcia z rozdania nagród konkursu "Mama w pracy"



FUNDACJA
ŚWIĘTEGO
MIKOŁAJA



Matki i kobiety spodziewające się dzieci w naszej firmie.

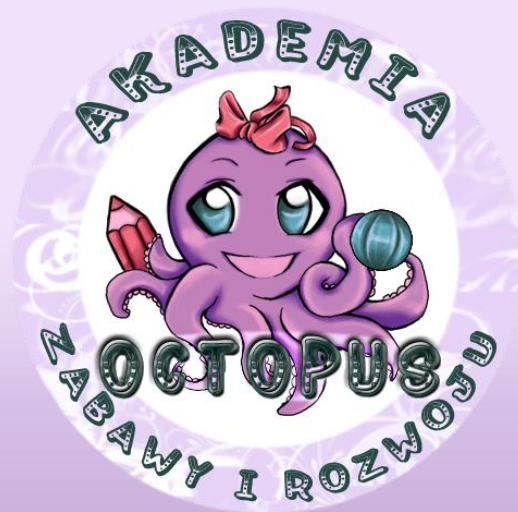
- dogodne zmiany,
- elastyczny czas pracy,
- możliwość skorzystania z przedszkola oraz programów edukacyjnych,
- kącik dla matki karmiącej,
- kącik zabaw dla dzieci,

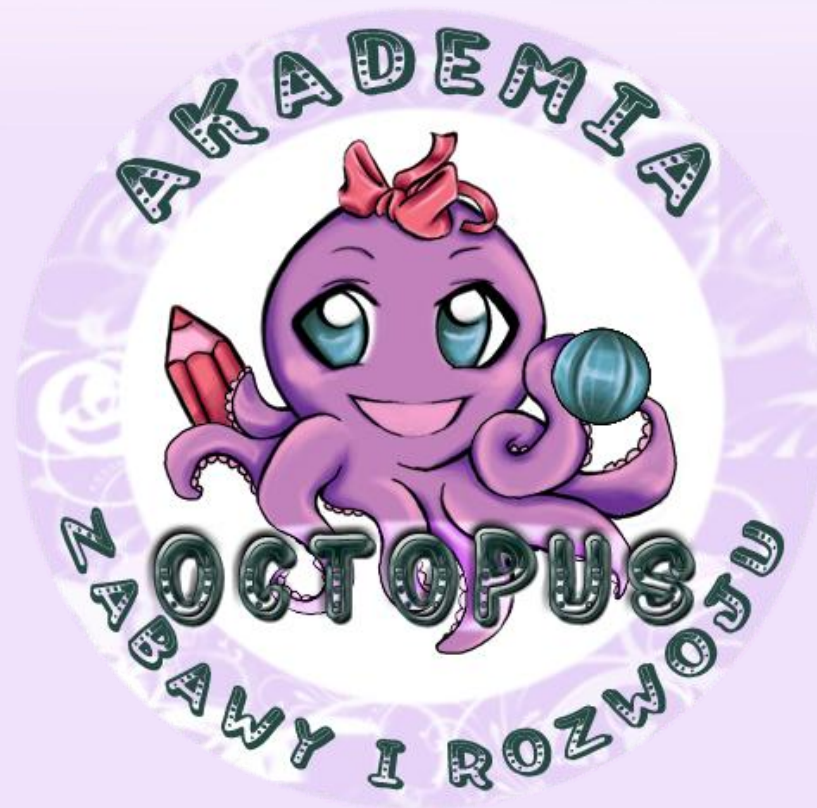
Matki i kobiety spodziewające się dzieci w naszej firmie.

- kontrola ZUS,
- konieczność wprowadzenia zastępstwa,
- + zadowolony pracownik, na którego możemy liczyć,
- + dialog dający poczucie bezpieczeństwa i możliwość planowania działań w firmie,
- + pomoc pracownika w przygotowaniu zastępstwa.

Podsumowanie

To charakter naszej firmy i wiara w relacje oraz dialog z drugim człowiekiem pozwalają nam korzystać, z istniejących możliwości zatrudniania matek, kobiet spodziewających się dzieci, niepełnosprawnych, emerytów oraz stażystów.





„Kiedy śmieje się dziecko, śmieje się cały świat”

J. Korczak